

Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 2º Semestre 2025

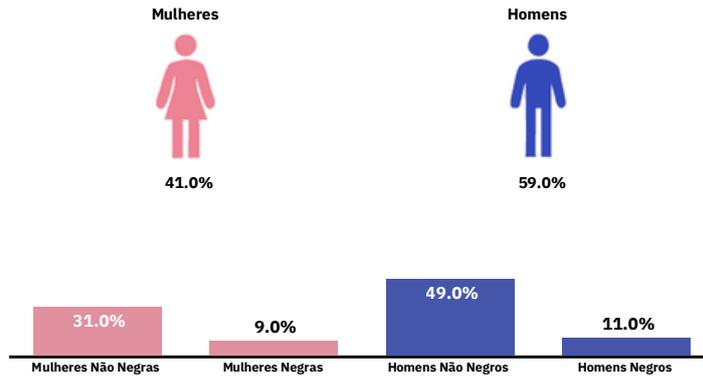
Empregador: 12.539.242/0001-37 / Quant. de Trabalhadores Ativos em 30/06/2025: 169

Diferença salarial entre mulheres e homens

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 100.0% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 84.9% da recebida pelos homens.

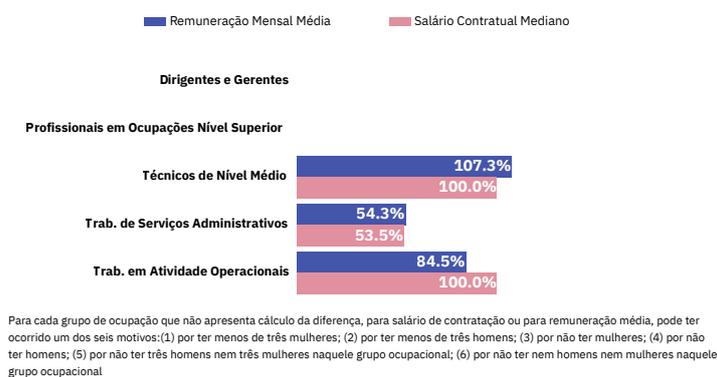
Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Mediano	Salário mediano para Mulheres (M) Salário mediano para Homens (H) Razão M/H = quanto o salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %	100.0%
Remuneração Mensal Média	Número Total de Homens + Remuneração Mensal Média para Homens (H) Número Total de Mulheres + Remuneração Mensal Média para Mulheres (M) Razão M/H = quanto a remuneração das mulheres equivale à remuneração dos homens, em porcentagem (%)	84.9%

Composição do total de empregados por sexo e raça/cor



Diferença salarial entre homens e mulheres, por grande grupos ocupacionais

São apresentadas em % quanto a remuneração das mulheres vale em relação aos homens. As situações positivas mostram valores maiores ou iguais a 100%



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional

Crterios de remunerao e aes para garantir diversidade

Crterios remuneratrios	
Plano de Cargos e Salrios ou Plano de Carreira	
Cumprir metas de produo	RO
Disponibilidade para horas extras, reunies com clientes e viagens	
Disponibilidade de pessoa em ocupaes especficas	
Tempo de experincia profissional	RO
Capacidade de trabalho em equipe	RO
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestes	RO
Aes para aumentar a diversidade	
Aes de apoio a compartilhamento de obrigaes familiares para ambos os sexos	RO
Polticas de contratao de mulheres (negras, com deficincia, em situao de violncia, chefes de famlia, LGBTQIA+, Indgenas)	
Polticas de promoo de mulheres para cargo de direo e gerncia	RO

Fonte: eSocial. Rais Mensal Junho de 2025 e Portal Emprega Brasil - Agosto de 2025

Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 1º Semestre 2025

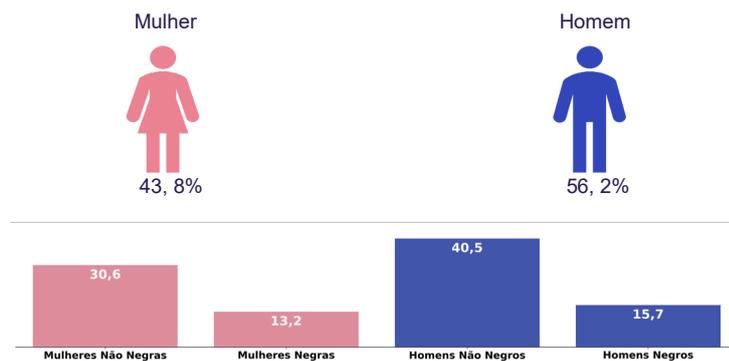
Empregador: 12.539.242/0001-37 / Quant. de trabalhadores ativos em 31/12/2024: 163

Diferença salarial entre mulheres e homens

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 90,2% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 84,4% da recebida pelos homens.

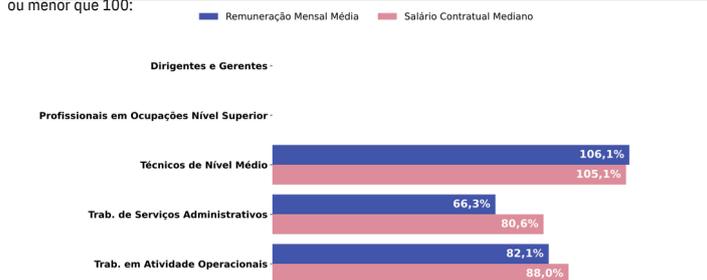
Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Mediano	Salário mediano para Mulheres (M) Salário mediano para Homens (H) Divisão M/H = quanto o salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %	90, 2%
Remuneração Mensal Média	Número Total de Homens + Remuneração Mensal Média para Homens (H) Número Total de Mulheres + Remuneração Mensal Média para Mulheres (M) Divisão M/H = quanto o salário das mulheres equivale aos salários dos homens, em porcentagem (%)	84, 4%

Composição do total de empregados por sexo e raça/cor



Diferença salarial entre homens e mulheres, por grandes grupos ocupacionais

A diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos homens, aparece quando for maior ou menor que 100:



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

Crterios de remunerao e aes para garantir diversidade - 2º Sem. 2024

Crterios remuneratrios	
Plano de Cargos e Salrios ou Plano de Carreira	RO
Cumprir metas de produo	RO
Disponibilidade para horas extras, reunies com clientes e viagens	
Disponibilidade de pessoa em ocupaes especficas	
Tempo de experincia profissional	RO
Capacidade de trabalho em equipe	RO
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestes	RO
Aes para aumentar a diversidade	
Aes de apoio a compartilhamento de obrigaes familiares para ambos os sexos	RO
Polticas de contratao de mulheres (negras, com deficincia, em situao de violncia, chefes de famlia, LGBTQIA+, Indgenas)	RO RO RO RO
Polticas de promoo de mulheres para cargos de direo e gerncia	RO

Fonte: eSocial. Rais 2024 e Portal Emprega Brasil - Fevereiro de 2025